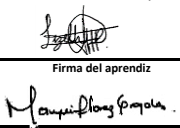
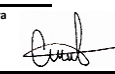
		Código: GFPI-F-147			
		Versión: 05			
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>			
Bitácora N° 10		Período a reportar Desde 25/05/26 hasta 08/06/26			
Datos del aprendiz					
Nombre completo del aprendiz Lizeth Nicole Hernandez Ramirez Correo electrónico institucional lizethn_hernandez@soy.sena.edu.co	Tipo de documento C.C	Número de identificación 1114152515 Correo electrónico personal liznicolehernandez@gmail.com	Contacto telefónico 3116043094 Dirección de residencia Cra 4 BN 41B45		
Número de grupo 2996926	Modalidad de formación Presencial		Programa de formación Tecnología en Producción Multimedia		
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual) Presencial	¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (sí o no) No		País donde realiza la etapa productiva Colombia		
Datos del ente co-formador					
Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva Metales y Maderas de Risaralda		NIT 8160087749	Dirección de la entidad, empresa, institución u organización Avenida 30 de Agosto # 68-157		
Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora					
Nombre completo del ente co-formador (Jefe inmediato/Supervisor) Yessica Guzman Alzate	Cargo del ente co-formador Jefe de Mercado	Contacto telefónico del ente co-formador 3226702164	Correo electrónico del ente co-formador lidermercado@metalesymaderas.co		
Datos del instructor de seguimiento					
Nombre completo del instructor de seguimiento Maryuri Florez Grajales		Correo electrónico del instructor de seguimiento mflorezg@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando					
Alternativa de etapa productiva Contrato de aprendizaje Contrato de vínculo formativo	Marque con una X X	Alternativa de etapa productiva Monitoría Proyecto productivo Vínculo laboral	Marquen con una X		
Descripción de las actividades realizadas					
Descripción de la actividad (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (dd/mm/aa)	Fecha de fin (dd/mm/aa)	Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Brindar atención al cliente plataforma	REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	25/05/2026	08/06/2026	Proceso	FIRMA NUEVE JEFE QUE ASUME CARGO
Crear contenido Cantos	INTEGRAR LOS ELEMENTOS MULTIMEDIALES DE ACUERDO CON UN DISEÑO ESTABLECIDO	25/05/2026	08/06/2026	Proceso y documento	
Entregar contenido MDP	ENTREGAR LA APLICACIÓN MULTIMEDIA PARA EVALUAR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.	25/05/2026	08/06/2026	Proceso y documento	
Contactar clientes confirmar asistencia para evento "Ruta del Carpintero"	REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	25/05/2026	08/06/2026	Proceso	
Crear video MDP	INTEGRAR LOS ELEMENTOS MULTIMEDIALES DE ACUERDO CON UN DISEÑO ESTABLECIDO	25/05/2026	08/06/2026	Proceso y documento	
Información afiliación a la ARL					
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	NA
SI	1				
Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este					
Firma del aprendiz 			Fecha entrega bitácora 08/06/2026 		
Firma del instructor de seguimiento			Firma del ente co-formador		
Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo a SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.					
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)					